

DRODZY RODZICE

W związku z ewentualną akcją strajkową, której rozpoczęcie planuje się od 8 kwietnia 2019r., bardzo prosimy o wyrozumiałość. W miarę możliwości prosimy o zapewnienie opieki swoim dzieciom w domu.

Zgodnie z przepisami zaistnienie okoliczności uzasadniających konieczność sprawowania przez pracownika osobistej opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 8 z powodu nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których dziecka uczęszcza, jest usprawiedliwioną nieobecnością pracownika w pracy. Stanowi tak § 3 pkt 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014r., poz. 1632). Dowodem usprawiedliwiający nieobecność w pracy z tego powodu jest oświadczenie pracownika.

Jeżeli nie mają Państwo takiej możliwości prosimy o zgłoszenie informacji do wychowawcy klasy.